

สถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.นเรนทร์ เครืองสนุก ผกก.สน.คั่นนายาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ทุกฝ่ายศึกษาหัวข้อที่ต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เตรียมข้อมูลที่ต้องเปิดเผยและจัดทำตามแบบที่กำหนดพร้อมอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ให้สารวัตรอำนวยการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลทั้ง ๒๕ ข้อ ตั้งแต่ O๑ - O๒๕ ให้แต่ละฝ่ายที่ได้รับผิดจัดทำข้อมูลตามแบบที่กำหนด แล้วให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องแล้วส่งข้อมูลนั้นมาให้ฝ่ายอำนวยการเพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สน. ต่อไป

- ให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายคอยติดตามกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามหัวข้อต่าง ๆ หากมีปัญหาติดขัดให้สามารถแก้ไขปัญหาได้พร้อมตรวจสอบข้อมูลทุกครั้งก่อนส่งให้งานอำนวยการ

- หัวข้อ OIT มีทั้งหมด ๒๕ หัวข้อ มีแบบให้จัดทำตามนั้น ถ้ามีข้อมูลเพิ่มเติมสามารถใส่มาได้แล้วให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบก่อนส่งให้งานอำนวยการ

- งานอำนวยการรวบรวมข้อมูลให้จากฝ่ายต่าง ๆ ทำได้ส่งให้แล้วลงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ทันตามวันเวลาที่กำหนดตรวจ

- ให้สารวัตรงานอำนวยการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานี ทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้ติดตามความคืบหน้าและเร่งรัดในส่วนที่ยังไม่แล้วเสร็จ หรือมีปัญหาขัดข้องจะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาต่อไป

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้กำชับทุกคนที่มีหน้าที่ทำแบบวัดการรับรู้ (IIT) ให้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ทุกฝ่ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาใช้บริการในแต่ละฝ่ายทำแบบวัดการรับรู้ (EIT)

- สारวตรอำนาจการนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย
ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนารูปแบบการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ที่ 309/2567

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้มีคำสั่งที่ 309/2567 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2567 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ 4 พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว และในการประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 มีมติเห็นชอบในที่ประชุมให้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ในระดับกองบังคับการและระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |

๕. สารวัตรจรรยาบรรณนี้ตำรวจนครบาลคันนายาว	กรรมการ
๖. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	กรรมการ/เลขานุการ
๗. ร้อยตำรวจตรี ชูเกียรติ ปองผดุง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	กรรมการ
๘. คาบตำรวจหญิง กุลมรัตน์ ธนภัทรวิทย์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	กรรมการ
๙. คาบตำรวจ สืบศักดิ์ กลับลุข ผู้บังคับหมู่จรรยาบรรณ สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	กรรมการ
๑๐. จำสับตำรวจ นิกร โพพิทักษ์ ผู้บังคับหมู่เวรบริการสถานีตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2568 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2567

พันตำรวจเอก 

(นเรนทร์ เครื่องสนุก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว